

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 17 декабря 2021 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

### БУХГАЛТЕРУ

<p><a href="#">Информационное сообщение Банка России от 17.12.2021</a></p>	<p><b>С 20 декабря 2021 года Банк России повысил ключевую ставку до 8,5%</b></p>	<p><b>Возможности:</b> своевременно учесть в расчетах изменение значения ключевой ставки.</p> <p>С 20 декабря 2021 года значение ключевой ставки повышено с 7,5% до 8,5% годовых. Такое решение принял Совет директоров Банка России (<a href="#">Информация</a> Банка России от 17.12.2021). Это седьмое в 2021 году повышение <a href="#">ключевой ставки</a>. Принятое решение по ключевой ставке направлено на ограничение проинфляционных рисков и возвращение инфляции к 4%.</p> <p>Банк России допускает возможность дальнейших повышений ключевой ставки на ближайших заседаниях. Следующее заседание, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 11 февраля 2022 года.</p> <p><b>На заметку:</b> изменение ключевой ставки (ставки рефинансирования) нужно учесть при расчете:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- НДФЛ с <a href="#">материальной выгоды</a> от экономии на процентах по займу;</li> <li>- <a href="#">компенсации</a> за задержку работникам зарплаты;</li> <li>- <a href="#">процентов</a>, которые должна вернуть инспекция или Фонд за нарушение срока возврата излишне уплаченного налога (страхового взноса);</li> <li>- <a href="#">пеней</a> за неуплату налогов и страховых взносов в срок;</li> <li>- <a href="#">процентов</a> по договору займа;</li> <li>- законных <a href="#">процентов</a> (ст. 317.1 ГК РФ);</li> <li>- <a href="#">процентов</a> за неисполнение обязательств по договору (ст. 395 ГК РФ).</li> </ul>	<p><b>Бухгалтеру, Юристу любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: Информационное сообщение Банка России от 17.12.2021</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация ФНС России от 09.12.2021</a></p>	<p><b>ФНС рассказала, как с 2022 года будет работать заявительный порядок предоставления льгот по налогу на имущество организаций</b></p>	<p><b>Риски:</b> при наличии у организации льготированных объектов по налогу на имущество, которые облагаются по кадастровой стоимости, нужно подать в налоговый орган заявление для получения льгот.</p> <p><b>Возможности:</b> для объектов, облагаемых не по кадастровой стоимости льготы, как и раньше, заявляются в декларации. В отношении имущества, не признаваемого объектом налогообложения, заявление подавать тоже не надо.</p> <p>Начиная с <a href="#">отчетности</a> за 2022 год, организации не включают в декларацию сведения об объектах, налоговая база по которым определяется как их кадастровая стоимость (<a href="#">Федеральный закон</a> от 02.07.2021 № 305-ФЗ). А если у организации есть только «кадастровые» объекты, то декларацию сдавать вообще не нужно.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 9.12.2021 ФНС напомнила, что в связи с этим с 2022 года вводится заявительный порядок предоставления льгот по налогу на имущество организаций в отношении объектов, налоговая база по которым определяется как их кадастровая стоимость. Для иных объектов льготы по уплате налога, как и ранее, заявляются в налоговой декларации.</p> <p>Также ведомство отметило, что НК РФ не предусматривает направление заявления о предоставлении льготы по налогу в отношении принадлежащего организации недвижимого имущества, которое <a href="#">не признается</a> объектом налогообложения.</p> <p>Таким образом, с начала 2022 года организации, имеющие право на налоговые льготы, по объектам, облагаемым по кадастровой стоимости, <a href="#">могут подать</a> в налоговый орган <a href="#">заявление</a> о льготе (утв. <a href="#">Приказом</a> ФНС России от 09.07.2021 № ЕД-7-21/646@). При этом НК РФ не регламентирует предельный срок для направления в налоговый орган заявления о предоставлении льготы по налогу. Если налогоплательщик не подаст заявление о льготе, то налоговый орган может ее предоставить на основании сведений, полученных по межведомственному взаимодействию.</p> <p>Кроме того, ФНС разъяснила, что с 2023 года организациям будут направлять сообщения об исчисленных суммах налога на имущество. Сообщения составляются с учетом информации, имеющейся у налоговых органов, в том числе результатов рассмотрения заявлений о льготе по налогу. Если на дату составления сообщения налоговый орган не обладает сведениями о предоставленной налоговой льготе, в нем будет отражена сумма налога без учета льготы. В дальнейшем налогоплательщик вправе представить пояснения и (или) документы, подтверждающие обоснованность применения налоговой льготы за период, указанный в сообщении.</p> <p><b>На заметку:</b> подробнее о новом порядке предоставления налоговых льгот можно узнать в <a href="#">электронном приложении</a></p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: ответы на актуальные вопросы о льготном</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Информация на сайте Правительства ва МО от 10.12.2021</a></p>	<p><b>Москва, Подмосковье, Калужская область и Татарстан станут участниками эксперимента по запуску автоматизированной УСН</b></p>	<p>«Снегопад изменений – 2022» в ПроЭЛКОДе.</p> <p><b>Возможности:</b> с 1 июля 2022 года для микропредприятий и ИП с годовым доходом до 60 млн руб. и количеством работников не больше пяти человек запустят экспериментальный налоговый режим без сдачи деклараций и автоматическим расчетом налога к уплате.</p> <p>С 1 июля 2022 года в Москве, Московской и Калужской областях, а также в Татарстане начнется эксперимент по введению автоматизированной упрощенной системы налогообложения (АУСН), который продлится до конца 2027 года (<a href="#">Информация</a> на сайте Правительства МО от 10.12.2021). Первые полгода АУСН будет применяться только к новым налогоплательщикам, а затем — ко всем остальным.</p> <p>От существующей УСН новый режим будет отличаться следующим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- расчет платежей в бюджет будет вестись автоматически на основании данных ККТ и движения по счетам, открытым в уполномоченном банке;</li> <li>- страховые взносы в фонды не уплачиваются (кроме взносов по профтравматизму);</li> <li>- не будет необходимости сдавать налоговые декларации, а также РСВ и СЗВ-М;</li> <li>- будут применяться ставки 8% с доходов и 20% с «доходы – расходы»;</li> <li>- налог будет платиться ежемесячно;</li> <li>- совмещать АУСН с другими режимами налогообложения нельзя.</li> </ul> <p>Планируется, что перейти на АУСН смогут организации и ИП при соответствии, например, следующим условиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- годовой доход не превышает 60 млн рублей;</li> <li>- численность работников не более пяти человек.</li> </ul> <p>Более подробно условия применения АУСН рассмотрены в <a href="#">Обзоре: "Госдума рассмотрит проекты о новом налоговом режиме" (КонсультантПлюс, 2021)</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Нет в К+</b></p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 23.09.2021 N EA-4-15/13526@</a></p>	<p><b>Прослеживаемый товар признан страховой компанией не подлежащим восстановлению: как быть</b></p>	<p><b>Возможности:</b> признание страховой компанией товара не подлежащим восстановлению не является операцией прекращения прослеживаемости товара.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 23.09.2021 N EA-4-15/13526@ ФНС напомнила, что исчерпывающий перечень оснований прекращения прослеживаемости товаров приведен в <a href="#">п.4</a> Положения о национальной системе прослеживаемости товаров. В частности, прослеживаемость товара прекращается при его выбытии, не связанном с реализацией, в результате которого у участника оборота товаров прекращается право собственности на товары - в результате захоронения, обезвреживания, утилизации или уничтожения, безвозвратной утраты товаров вследствие действия непреодолимой силы, конфискации, а также в связи с передачей товаров в производство или на переработку, в том числе в качестве давальческого сырья (материалов), комплектующих, для изготовления новых товаров.</p> <p>Ведомство разъясняет, что признание страховой компанией товара не подлежащим восстановлению не является операцией утилизации либо уничтожения товара и не исключает возможность последующей реализации или утилизации таких товаров (например, такая ситуация может произойти, если прослеживая спецтехника попала в ДТП). Поэтому признание страховой компанией товара не подлежащим восстановлению не является операцией прекращения прослеживаемости товара.</p> <p><b>На заметку:</b> что делать при продаже основных средств из прослеживаемых товаров, рассказано в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>EA-4-15/13526@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 18.11.2021 N 03-07-11/93155</a></p>	<p><b>Обеспечительный платеж по договору аренды: Минфин напомнил, как исчислять НДС</b></p>	<p><b>Риски:</b> обеспечительный платеж, который будет зачтен в счет будущих платежей по арендной плате, облагается НДС.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> Минфина России от 18.11.2021 N 03-07-11/93155 рассмотрен вопрос исчисления НДС при получении обеспечительного платежа по договору аренды недвижимости, засчитываемого в счет будущей арендной платы.</p> <p>Ведомство разъяснило, что обеспечительный платеж в рассматриваемой ситуации является предоплатой (авансом) по договору аренды. В таком случае у арендодателя на дату ее получения возникает обязанность включить обеспечительный платеж в налоговую базу по НДС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- либо на момент заключения договора аренды (в случае, если обеспечительный платеж, внесенный арендатором до заключения договора аренды, зачтен в счет обеспечительного платежа по договору аренды);</li> <li>- либо на момент получения денежных средств (в случае внесения обеспечительного платежа после заключения договора аренды).</li> </ul> <p>Арендатор может принять к вычету НДС с обеспечительного платежа по счету-фактуре арендодателя.</p> <p><b>На заметку:</b> арендатору нужно будет восстановить НДС при возврате платежа или зачете в счет арендной платы. Подробнее о том, как учитывать обеспечительный платеж арендатору и арендодателю, рассказано в <a href="#">Готовом решении: Как учитывать обеспечительный платеж по договору аренды (КонсультантПлюс, 2021)</a>.</p> <p>Есть ситуации, когда обеспечительный платеж не облагается НДС, о них можно узнать в <a href="#">Готовом решении: Нужно ли платить НДС при получении обеспечительного платежа (КонсультантПлюс, 2021)</a>.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03-07-11/93155</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Письмо Минфина России от 22.11.2021 N 03-05-05-01/94227</a></p>	<p><b>Должна ли организация платить налог на имущество по аварийному жилому зданию</b></p>	<p><b>Риски:</b> аварийное состояние здания не влияет на порядок обложения налогом на имущество организаций, то есть не освобождает его от налогообложения.</p> <p>Жилые объекты, учтенные в составе основных средств, облагаются налогом на имущество исходя из остаточной стоимости (п. 1 ст. 374 НК РФ). А жилье, не учтенное в составе основных средств (учтено, например, как товар для перепродажи), исходя из кадастровой стоимости (ст. 378.2 НК РФ). Для обложения по кадастровой стоимости должны соблюдаться ещё следующие условия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в регионе, где находится недвижимость, принят закон о том, что с жилья надо платить налог по кадастровой стоимости,</li> <li>- кадастровая стоимость недвижимости <u>определена</u> и внесена в ЕГРН.</li> </ul> <p>Минфин России в <a href="#">Письме</a> от 22.11.2021 N 03-05-05-01/94227 по вопросу обложения налогом на имущество организаций аварийного жилого здания сообщает, что принадлежащие организации на праве собственности жилые здания, в отношении которых определена и внесена в ЕГРН кадастровая стоимость, подлежат обложению налогом на имущество организаций вне зависимости от их использования в деятельности организации.</p> <p>То есть даже если такое здание находится в аварийном состоянии и в деятельности организации не используется, это не освобождает собственника от обязанности уплачивать налог на имущество организаций.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03-05-05-01/94227</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 10.12.2021 N СД-4-3/17285@</a></p>	<p><b>ФНС сообщила, как в декларации по налогу на прибыль отразить новые «коронавирусные» субсидии</b></p>	<p><b>Возможности:</b> «коронавирусные» субсидии (например, на нерабочие дни) отражаются в декларации по налогу на прибыль за 2021 год в Приложении N 1 "Доходы, не учитываемые при определении налоговой базы; расходы, учитываемые для целей налогообложения отдельными категориями налогоплательщиков" по коду вида доходов "605".</p> <p>Федеральный <a href="#">закон</a> от 29.11.2021 N 382-ФЗ скорректировал положения <a href="#">подп. 60 п. 1 ст. 251</a> НК РФ о том, какие коронавирусные субсидии организация не учитывает в базе по налогу на прибыль. Подробнее читайте в <a href="#">обзоре</a> ««Коронавирусные» субсидии и договоры лизинга: изучаем поправки в части налогообложения» на нашем сайте.</p> <p>В связи с этим ФНС России в <a href="#">Письме</a> от 10.12.2021 N СД-4-3/17285@ сообщила, как при заполнении новой формы налоговой <a href="#">декларации</a> по налогу на прибыль организаций отражать «коронавирусные» субсидии, в том числе на карантин и нерабочие дни. Их нужно отражать в <a href="#">Приложении N 1</a> "Доходы, не учитываемые при определении налоговой базы; расходы, учитываемые для целей налогообложения отдельными категориями налогоплательщиков" по коду вида доходов "605".</p> <p>К этому коду ФНС относит субсидии (за исключением субсидий на компенсацию процентных ставок по кредитам), полученные из федерального и (или) регионального бюджета в связи с распространением коронавируса налогоплательщиками, включенными по состоянию на дату получения субсидии в единый реестр субъектов МСП и (или) относящимися к СОНКО.</p> <p>ФНС обращает внимание, что такой порядок заполнения <a href="#">декларации</a> по налогу на прибыль организаций необходимо использовать при заполнении отчета за 2021 год, поскольку действие <a href="#">подп. 60 п. 1 ст. 251</a> НК РФ в редакции Федерального <a href="#">закона</a> N 382-ФЗ распространяется на доходы, полученные начиная с налогового периода 2021 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>СД-4-3/17285@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 30.11.2021 N 03-03-07/96925</a></p>	<p><b>Дебиторская задолженность признана безнадежной сразу по нескольким основаниям: как ее списать в налоговом учете</b></p>	<p><b>Риски:</b> при признании дебиторской задолженности безнадежной по нескольким основаниям она списывается на момент возникновения самого раннего из них.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 30.11.2021 N 03-03-07/96925 Минфин напомнил, что организация, имеющая дебиторскую задолженность, может признать ее безнадежной при наступлении одного из событий, перечисленных в <a href="#">п. 2 ст. 266</a> НК РФ. Например, при истечении срока исковой давности по такому долгу или из-за невозможности его исполнения.</p> <p>При этом каждое из этих оснований является самостоятельным. Если же долг признается безнадежным сразу по нескольким основаниям, то признать его безнадежным нужно в том периоде, когда возникло первое из этих оснований.</p> <p>Обо всех основаниях списания дебиторской задолженности и правилах такого списания рассказано в <a href="#">Готовом решении: Как списать дебиторскую задолженность в налоговом учете (КонсультантПлюс, 2021)</a>.</p> <p><b>На заметку:</b> задать вопросы по учету дебиторской и кредиторской задолженностей Вы сможете в ходе <a href="#">трансляции</a> «Учет дебиторской и кредиторской задолженности» 29 марта 2022 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>безнадежная задолженность по нескольким основаниям</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Письмо Минфина России от 23.11.2021 N 03-07-09/94603</a></p>	<p><b>Как скорректировать счет-фактуру, который был оформлен до 1 июля 2021 года: Минфин обращает внимание на нюансы</b></p>	<p><b>Возможности:</b> в ситуации, когда корректировочный счет-фактура оформляется к счету-фактуре, выставленному до 1 июля, графу 1 (порядковый номер записи) заполнять не требуется. С 1 июля 2021 года счет-фактура заполняется по новой <a href="#">форме</a>. В ней в <a href="#">графе 1</a> указывается порядковый номер записи оказанных услуг, выполненных работ, реализованных товаров (<a href="#">подп. "а" п. 2</a> Правил заполнения счета-фактуры). Минфин в <a href="#">Письме</a> от 23.11.2021 N 03-07-09/94603 пояснил, как заполнить <a href="#">графу 1</a> корректировочного счета-фактуры, составляемого после 1 июля 2021 года к счету-фактуре, выставленному до указанной даты. На основании <a href="#">подп. "а" п. 2</a> Правил заполнения корректировочного счета-фактуры, порядковый номер записи оказанных услуг, выполненных работ, реализованных товаров отражается в <a href="#">графе 1</a> корректировочного счета-фактуры. При этом предусмотрено, что номер записи, указываемый в корректировочном счете-фактуре, должен соответствовать номеру записи в счете-фактуре, к которому составляется корректировочный счет-фактура. Учитывая, что до 1 июля 2021 года номер записи поставляемых (отгруженных) товаров (выполненных работ, оказанных услуг) в счетах-фактурах не предусматривался, в корректировочном счете-фактуре, составляемом после 1 июля 2021 года к счету-фактуре, выставленному до указанной даты, <a href="#">графа 1</a> не заполняется. <b>На заметку:</b> как корректировать и вносить исправления в счета-фактуры и не только Вы сможете узнать в ходе <a href="#">трансляции</a> «Корректировки и исправления: определяем последствия по НДС и налогу на прибыль» 17 марта 2022 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>23.11.2021 N 03-07-09/94603</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 26.11.2021 N 03-11-11/95753</a></p>	<p><b>ИП совмещает УСН и ПСН: как считать предельный размер дохода</b></p>	<p><b>Риски:</b> если ИП совмещает ПСН с УСН то в целях соблюдения лимита в 60 млн. руб. учитываются доходы, полученные и от патентной, и от упрощенной деятельности. ИП утрачивает право на применение ПСН, если с начала действия патента его доходы от реализации по всем видам предпринимательской деятельности, в отношении которых применяется ПСН, превысили 60 млн рублей (<a href="#">подп. 1 п. 6 ст. 346.45</a> НК РФ). В <a href="#">Письме</a> от 26.11.2021 N 03-11-11/95753 Минфин России напомнил, если ИП совмещает ПСН с УСН, то для целей лимита по доходам на ПСН учитываются доходы от реализации как от деятельности, переведенной на патент, так и от деятельности на УСН. Соответственно, если с начала срока действия патента (например, календарного года) сумма доходов ИП, полученных в рамках ПСН и УСН, превысит 60 млн руб., он утратит право на ПСН и будет считаться перешедшим на УСН и в отношении "патентных" видов деятельности с начала периода, на который ему был выдан патент. Обо всех нюансах совмещения ПСН и УСН можно узнать в <a href="#">Готовом решении: Как совмещать УСН и патентную систему налогообложения (КонсультантПлюс, 2021)</a>. <b>На заметку:</b> о новшествах на УСН и ПСН с 2022 года Вы сможете узнать на <a href="#">Встрече с экспертом</a> «Новое в налогах в 2022 году» 16 февраля 2022 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на УСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03-11-11/95753</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

## КАДРОВИКУ

<p><a href="#">Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н</a></p>	<p><b>С 1 марта 2022 года будет действовать новое примерное Положение о системе управления охраной труда</b></p>	<p><b>Риски:</b> с 1 марта 2022 года локальные нормативные акты работодателя в части СУОТ должны быть составлены с учетом нового примерного Положения о системе управления охраной труда. В соответствии с <a href="#">ч.3 ст. 217</a> ТК РФ, Минтруд России <a href="#">Приказом</a> от 29.10.2021 N 776н утвердил примерное <a href="#">Положение</a> о системе управления охраной труда. <a href="#">Положение</a> разработано с целью оказать содействие работодателям: - в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации; - в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ; - в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Структура и порядок функционирования СУОТ, закрепленные в локальном нормативном акте работодателя, должны учитывать специфику деятельности организации и обязанности работодателя, особенности планирования СУОТ, принципы обеспечения функционирования СУОТ, закрепленные в примерном <a href="#">Положении</a> о СУОТ. Согласно примерному <a href="#">Положению</a> о СУОТ работодателю необходимо определить: - <a href="#">политику</a> (стратегию) в области охраны труда, - <a href="#">план</a> мероприятий по охране труда, - <a href="#">цели</a> в области охраны труда, - <a href="#">процессы</a> и <a href="#">процедуры</a> по охране труда, - порядок <a href="#">оценки</a> результатов деятельности,</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>29.10.2021 N 776н</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	--	--	--

		<p>- комплекс <a href="#">мероприятий</a> по улучшению функционирования СУОТ.</p> <p>В приложениях к Приказу приводятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- рамочный <a href="#">перечень</a> опасностей;</li> <li>- примерный <a href="#">перечень</a> работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.</li> </ul> <p>Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ. Также допускается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей при условии соблюдения ими <a href="#">государственных нормативных требований охраны труда</a>.</p> <p>Новое примерное <a href="#">Положение</a> о СУОТ вступает в силу с 1 марта 2022 года взамен <a href="#">прежнего</a>, утвержденного Приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н.</p> <p><b>На заметку:</b> как работодателю организовать охрану труда в организации с 1 марта 2022 года, рассказано в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p><a href="#">Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н</a></p>	<p><b>Минтруд утвердил формы и способы информирования работников об условиях и охране труда на рабочем месте</b></p>	<p><b>Риски:</b> с 1 марта 2022 года работодатели обязаны обеспечить работников актуальной и достоверной информацией об условиях и охране труда на их рабочих местах с использованием форм и способов информирования, которые утвердил Минтруд.</p> <p>С 1 марта 2021 года установлено, что каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте (<a href="#">ст.216.2</a> ТК РФ). Такую информацию, в том числе, обязаны предоставлять работодатели. Порядок такого информирования утверждает Минтруд.</p> <p>В связи с этим <a href="#">Приказом</a> Минтруда России от 29.10.2021 N 773н утверждены:</p> <p><b>1. <a href="#">формы (способы)</a> информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда</b></p> <p>К <b>основным способам</b> информирования с использованием визуальной/печатной информации относится ознакомление работника:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- с условиями трудового договора, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда (при приеме на работу),</li> <li>- с результатами спецоценки условий труда,</li> <li>- с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях,</li> <li>- с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране, с перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других ЛНА работодателя (под роспись работника, в том числе с выдачей работнику на руки указанных нормативных актов для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте; если работодатель использует кадровый ЭДО – ознакомить можно в электронном виде с соблюдением требований).</li> </ul> <p>При наличии финансовой возможности работодателя также могут использовать <b>дополнительные</b> способы информирования с использованием:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">визуальной/печатной информации</a> (плакаты, листовки, корпоративные печатные издания и т.д.),</li> <li>- <a href="#">видеоматериалов</a> (демонстрация информационных тематических видеороликов, информирование работников об их трудовых правах в формате интернет-журнала событий),</li> <li>- <a href="#">интернет-ресурсов</a> (размещение на официальном сайте работодателя сведений о результатах проведения спецоценки условий труда; возможность доступа с учетом должностных обязанностей к справочным правовым информационным системам, содержащим необходимую правовую актуальную информацию о трудовом законодательстве, аналитические и справочные материалы о трудовых правах работников через корпоративный портал, официальный сайт работодателя или через оборудование, установленное в кабинете охраны труда или в уголке охраны труда и т.д.).</li> </ul> <p>Дополнительные способы информирования работодателя вправе применять по отдельности или совместно, а также использовать иные, не указанные способы информирования.</p> <p><b>2. <a href="#">примерный перечень</a> информационных материалов в целях такого информирования</b></p> <p>В него входят:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- визуальная/печатная информация (коллективные договоры, отраслевые соглашения, заключенные работодателем, периодические корпоративные издания, листовки, буклеты, плакаты и др.);</li> <li>- видеоматериалы (информационные видеоролики, выпускаемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, информационные программы на корпоративном телевидении работодателя);</li> <li>- интернет-ресурсы (информационные ресурсы на корпоративном портале/интернет-сайте работодателя, информационные</li> </ul>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>от 29.10.2021 N 773н</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н</a></p>	<p><b>С 1 марта 2022 года действует примерный перечень мероприятий по охране труда тех, кто трудится на территории другого работодателя</b></p>	<p>ресурсы на интернет-сайтах федеральных органов исполнительной власти, информация, содержащаяся в официальных справочных правовых информационных системах и др.).</p> <p><b>Возможности:</b> примерный перечень мероприятий по охране труда окажет практическую помощь при исполнении обязанностей по охране труда работодателями, которые ведут работы или оказывают услуги на территории другого работодателя, и работодателями, контролирующими территорию, на которой ведется такая деятельность.</p> <p><b>Риски:</b> с 1 марта 2022 года в ТК РФ появится обязанность работодателей согласовывать между собой такие мероприятия по охране труда.</p> <p>С 1 марта 2022 года в ТК РФ заработает новая <a href="#">норма</a> в ст. 214 «Обязанности работодателя в области охраны труда» ТК РФ. Так работодатель должен проводить согласование мероприятий по предотвращению травматизма с другим работодателем при проведении работ на территории, подконтрольной последнему. Примерный <a href="#">перечень</a> мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается Минтрудом с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>Минтруд России <a href="#">Приказом</a> от 22.09.2021 N 656н утвердил такой примерный <a href="#">Перечень</a> мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица).</p> <p>В перечень вошли <a href="#">организационные, технические, лечебно-профилактические, санитарно-бытовые мероприятия</a>, а также мероприятия по <a href="#">обеспечению СИЗ</a>. В частности, договаривающимся работодателям необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">назначить</a> ответственных за безопасность работ;</li> <li>- <a href="#">составить</a> единый перечень вредных и опасных производственных факторов;</li> <li>- <a href="#">подготовить</a> план мероприятий по эвакуации и спасению работников;</li> <li>- <a href="#">отразить</a> согласованные мероприятия по предотвращению повреждения здоровья работников и условия труда в договорах между собой;</li> <li>- составить график и (или) журнал <a href="#">совместных</a> и <a href="#">совмещаемых</a> работ;</li> <li>- <a href="#">обеспечить</a> документацию по охране труда, в том числе в электронном виде.</li> </ul> <p><a href="#">Допускается</a> возможность дистанционной видео-, аудио или иной фиксации рабочих процессов.</p> <p>Новый <a href="#">Перечень</a> вступает в силу <b>с 1 марта 2022 года</b> и будет действовать до 1 марта 2028 года взамен действующего <a href="#">Перечня</a> мероприятий, который утвержден Приказом Минтруда от 01.03.2012 № 181н.</p> <p>В <a href="#">проекте Приказа</a> содержались ещё <a href="#">Рекомендации</a> Минтруда по применению примерного <a href="#">Перечня</a> мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников. Но в утвержденный <a href="#">Приказ</a> они не вошли.</p> <p><b>На заметку:</b> что еще поменяется в части охраны труда с 1 марта 2022 года, читайте в <a href="#">электронном приложении</a> «Снегопад изменений – 2022» в ПроЭЛКОДе.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>от 22.09.2021 N 656н</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р</a></p>	<p><b>Правительство установило, в каких случаях не действует запрет на работу в опасных условиях труда</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с перечнем из 28 видов работ, на которые не распространяется запрет на работу в опасных условиях с 1 марта 2022 года.</p> <p>С 2022 года в ТК РФ заработает новая <a href="#">статья 214.1</a> «Запрет на работу в опасных условиях труда». Если по результатам СОУТ условия труда будут отнесены к <a href="#">опасным</a>, потребуется <a href="#">приостановить</a> работы. Основания отнесения к этому классу необходимо будет устранить по разработанному плану мероприятий. При его составлении нужно учесть мнение первичного профсоюза (при наличии), а копию направить в ГИТ. До снижения класса условий труда необходимо предоставить персоналу другую работу либо сохранить на время простоя должности и зарплату.</p> <p>При этом запрет <a href="#">не действует</a>, например, в отношении работ по устранению последствий ЧС, а также в отношении отдельных видов работ, перечень которых утверждается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>Правительства РФ <a href="#">Распоряжением</a> от 04.12.2021 N 3455-р утвердило такой <a href="#">Перечень</a> работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 ТК РФ. В него включены, в частности, <a href="#">аварийно-спасательные работы, работы по предупреждению и ликвидации ЧС</a> природного и техногенного характера, <a href="#">неотложные работы</a> при ликвидации ЧС, <a href="#">водолазные работы</a>, специальные авиационные работы, <a href="#">работы в условиях, отклоняющихся от нормальных</a>, с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (например, работы <a href="#">в сложных погодных условиях</a>) и другие. Всего 28 видов работ.</p> <p><a href="#">Перечень</a> вступает в силу с 1 марта 2022 года и действует до 1 марта 2028 года.</p> <p><b>На заметку:</b> разобраться с изменениями по охране труда поможет участие в <a href="#">тематическом тренинге КонсультантПлюс</a> «Охрана труда в «офисной» фирме в 2022 году» 11 января 2022 года.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>04.12.2021 N 3455-р</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Консультация эксперта Минтруда России, 2021</a></p>	<p><b>Дистанционный работник не выходит на связь: Минтруд дал рекомендации по процедуре увольнения</b></p>	<p><b>Риски:</b> во избежание споров оформлять увольнение дистанционного работника, который без уважительной причины не выходит на связь более двух рабочих дней подряд (работодатель может установить более длительный срок), рекомендуется в соответствии с процедурами, установленными для применения дисциплинарных взысканий.</p> <p>Эксперт Минтруда в <a href="#">консультации</a> напоминает, что есть дополнительное основание увольнения дистанционных работников по инициативе работодателя. Согласно <a href="#">ч. 1 ст. 312.8</a> ТК РФ работника можно уволить, если в период дистанционной работы он без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением работы, более двух рабочих дней подряд со дня поступления от работодателя запроса. Если порядком взаимодействия работодателя и работника предусмотрен более длительный срок взаимодействия с работодателем, данный случай будет являться исключением из правила о двух днях.</p> <p>Эксперт <a href="#">разъясняет</a>, что к способам взаимодействия работника и работодателя относится, в частности, обмен с помощью электронных документов, программно-технических средств, иных средств связи, которые определяются коллективным договором, ЛНА, трудовым договором, допсоглашением к нему (<a href="#">ст. ст. 312.3, 312.6</a> ТК РФ).</p> <p>Под взаимодействием работника и работодателя понимается период выполнения дистанционным работником трудовой функции в пределах рабочего времени в рамках трудового договора о дистанционной (удаленной) работе или дополнительного соглашения к нему. Если конкретный порядок взаимодействия работодателя и дистанционного работника этими документами не установлен, работника нельзя будет привлечь к ответственности за несвоевременный ответ или отсутствие ответа на запросы работодателя, связанные с выполнением трудовой функции.</p> <p>Если работник в согласованные дни работы и по установленным каналам не выходит на связь, работодатель вправе осуществлять учет такого отсутствия в обычном порядке. Когда работник выйдет на связь, то у него могут быть запрошены письменные объяснения несвоевременного выполнения трудовых функций или же отсутствия ответа на запросы работодателя в соответствии с <a href="#">ч. 1 ст. 193</a> «Порядок применения дисциплинарных взысканий» ТК РФ, по итогам рассмотрения которых работодатель вправе применить меры дисциплинарной ответственности, установленные <a href="#">ст. 192</a> ТК РФ. При этом эксперт отмечает, что <a href="#">ст. 192</a> ТК РФ прямо не предусмотрено увольнение дистанционного работника за невзаимодействие с работодателем более двух дней, но увольнение по данному основанию также можно отнести к дисциплинарным взысканиям. Во избежание споров с работниками применяемые работодателем меры при возникновении ситуации, предусмотренной <a href="#">ч. 1 ст. 312.8</a> ТК РФ, эксперт Минтруда рекомендует оформлять в соответствии с процедурами, установленными <a href="#">ст. 193</a> ТК РФ.</p> <p><b>На заметку:</b> о порядке взаимодействия работодателя с дистанционным работником в зависимости от вида дистанционной работы Вы сможете узнать в ходе <a href="#">Трансляции</a> «Дистанционная работа в связи с изменениями от 1 января 2021 года: обзор изменений, порядок оформления и анализ сформировавшейся практики применения норм» 10 февраля 2022 года.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>увольнение дистанционного работника дисциплинарное взыскание</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	--	---	--

**ПРАВО**

<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 13.12.2021 N 2279</a></p>	<p><b>Субъекты малого и среднего бизнеса смогут автоматически получать госпоручительство при оформлении кредита</b></p>	<p><b>Возможности:</b> представителям малого и среднего бизнеса больше не нужно обращаться в Корпорацию МСП за поручительством по кредиту, так как оно будет предоставляться в банке одновременно вместе с кредитом в период с 2022 по 2024 годы.</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 13.12.2021 N 2279 внесены изменения в <a href="#">Правила</a> предоставления субсидий Корпорации МСП в целях исполнения обязательств по гарантиям, предоставленным в целях обеспечения исполнения обязательств субъектов МСП по кредитным договорам, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 25.12.2019 N 1820. Данные поправки направлены на упрощение процедуры предоставления поручительств по выдаваемым кредитам субъектам МСП, не обладающих достаточным залогом.</p> <p>Документом вводится новый инструмент поддержки малого и среднего бизнеса – <b>«зонтичный» механизм госпоручительства</b> по выдаваемым кредитам, который с сентября 2021 года уже действует в пилотном режиме. Поручительство будет предоставляться <b>одновременно с кредитом</b> без обращения в Корпорацию МСП в период с 2022 по 2024 год включительно в целях обеспечения исполнения обязательств субъектов МСП по кредитному договору, заключенному в период с 2022 по 2024 год включительно. Заёмные средства с госгарантией можно получить на инвестиционные цели, пополнение оборотных средств, развитие бизнеса, а также на рефинансирование кредита.</p> <p><b>Основные параметры поручительства Корпорации МСП:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- поручительство покрывает до 50% от суммы кредита;</li> <li>- размер поручительства по кредиту (или нескольким кредитам) одного предпринимателя - до 1 млрд рублей;</li> <li>- срок кредита не более 180 месяцев;</li> <li>- поручительство для заемщиков бесплатно, комиссию платит банк.</li> </ul> <p>Поручительство предоставляется в «одном окне» банка-партнера вместе с кредитом (Сбер, ВТБ, ПСБ, Открытие, Совкомбанк</p>	<p><b>Руководителю, бухгалтеру, юристу!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> P3</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>2021 2279</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	---	--	--

		и др.). Изменения вступят в силу с 1 января 2022 года. По <a href="#">Информации</a> Правительства РФ от 15.11.2021 года, механизм позволит снижать процентные ставки и расширять доступ большего числа малых и микропредприятий к кредитованию. Средняя процентная ставка составляет 10%, а без механизма она была бы минимум на 1,5% выше. <b>На заметку:</b> больше информации о «зонтичном» механизме поручительств и банках-партнерах смотрите на <a href="#">сайте</a> Корпорации МСП.	
<a href="#">Приказ ФНС России от 01.11.2021 N ЕД-7-14/948@</a>	<b>Обновлена форма заявления для внесения изменений в ЕГРЮЛ</b>	<b>Риски:</b> при подаче заявления о внесении изменений в ЕГРЮЛ с 18 декабря 2021 года необходимо использовать новую форму N P13014. <b>Приказом</b> ФНС России от 01.11.2021 N ЕД-7-14/948@ с 18 декабря 2021 года <a href="#">форма N P13014</a> «Заявление о государственной регистрации изменений, внесенных в учредительный документ юридического лица, и (или) о внесении изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в Едином государственном реестре юридических лиц» излагается в новой редакции. В результате изменений в <a href="#">форме N P13014</a> появилась возможность скорректировать или внести сведения в ЕГРЮЛ о: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">доверительном управлении долей юрлица</a>, которое выступает учредителем или участником другого юрлица;</li> <li>• <a href="#">доверительном управлении долей публично-правового образования</a> в уставном капитале другого юрлица;</li> <li>• <a href="#">договоре конвертируемого займа</a>;</li> <li>• <a href="#">изменении органа власти или юрлица</a>, которые выступают от имени публично-правового образования.</li> </ul> Кроме того, что добавлена возможность внести указанные выше сведения. Содержание заявления почти не изменилось, однако следует обратить внимание на то, что вместо <a href="#">листа Н</a> «Сведения о заявителе» теперь необходимо заполнять <a href="#">лист П</a> . Также документом <a href="#">уточняются требования</a> к заполнению рассматриваемой формы. <b>На заметку:</b> о новых возможностях внесения изменений в ЕГРЮЛ с помощью онлайн-сервиса ФНС России читайте в <a href="#">Обзоре</a> «ФНС расширила функционал онлайн-сервиса по регистрации бизнеса» на нашем сайте.	<b>Руководителю, Юристу!</b>  <b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b>  <b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>7-14/948</b>  Искомый документ будет первым в списке
<a href="#">Информация Минэкономразвития России от 16.12.2021</a>	<b>Минэкономразвития сообщило о подготовке поправок в КоАП РФ по смягчению ответственности для малого бизнеса и СОНКО</b>	<b>Возможности:</b> если поправки будут приняты, то в КоАП РФ снизятся границы штрафов для малого бизнеса и СОНКО, закрепят правило «одинаковые нарушения – один штраф», исключат ситуации привлечения к ответственности за одно нарушение одновременно сотрудников и работодателя. В <a href="#">Информации</a> от 16.12.2021 Минэкономразвития сообщило о подготовке законопроекта по внесению поправок в КоАП РФ, который был рассмотрен и поддержан Правительством и направлен на рассмотрение в Госдуму. Законопроектом предложено четыре ключевых изменения, которые снизят административную нагрузку на малый бизнес, ИП и социально-ориентированные НКО: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. для микро и малых предприятий, а также СОНКО будут вдвое снижены границы штрафов, что позволит смягчить наказание за допущенные правонарушения. При этом если категория «ИП» не указана в КоАП, то бизнесу будет назначаться половина от суммы штрафа;</li> <li>2. за малым и средним бизнесом закрепят право на ошибку. Это значит, что за впервые совершенное правонарушение сначала будут предупреждать, а не сразу штрафовать. Норма распространится на нарушения, не связанные с причинением или угрозой причинения вреда здоровью людей, окружающей среде и имущественным ущербом. Эта поправка расширит практику назначения административного наказания в виде предупреждения и снизит количество штрафов;</li> <li>3. исключают ситуации, когда за одно нарушение одновременно привлекаются к ответственности и сотрудник, и его работодатель. Теперь в случае, если виновен работник, работодатель не будет наказан и оштрафован;</li> <li>4. запретят штрафовать за несколько однотипных административных правонарушений по одному составу в рамках одной проверки. Для таких случаев установят правило: одинаковые нарушения – один штраф.</li> </ol>	<b>Руководителю, Юристу!</b>  <b>Пока нет в К+</b>
<b>ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС</b>			
<a href="#">Информация ГД ФС РФ от 16.12.2021</a>	<b>Законопроект о введении QR-кодов при посещении общественных мест прошел первое чтение</b>	<b>Риски:</b> планируется, что с 1 февраля 2022 года посещать массовые мероприятия, кафе и непродовольственные магазины можно будет только при наличии сертификата о вакцинации (либо о перенесенном заболевании коронавирусом, либо о наличии медотвода). <b>Законопроект</b> N 17357-8 был принят Госдумой в первом чтении на пленарном заседании 16 декабря 2021 года. Согласно его положениям, с 1 февраля до 1 июня 2022 года в места проведения массовых мероприятий, культурные учреждения, объекты общественного питания и розничной торговли будут допускать только при предъявлении <a href="#">единого сертификата</a> о вакцинации (либо о перенесенном заболевании коронавирусом, либо о наличии медотвода) и документа, удостоверяющего личность. Ничего не нужно будет предъявлять при посещении аптек, продуктовых магазинов и магазинов с товарами первой необходимости. Подробнее с положениями законопроекта можно ознакомиться в <a href="#">обзоре</a> «Изучаем	<b>Личный интерес!</b>  <b>Пока нет в К+</b>



		<p>законопроекты об использовании QR-кодов в общественных местах и на транспорте» на нашем сайте.  <a href="#">Законопроект</a> до процедуры рассмотрения во втором чтении будет повторно направлен регионы для обсуждения и внесения предложений по его улучшению. Доработки необходимы для того, чтобы законопроект, с одной стороны, защитил права граждан, с другой стороны — их здоровье.  <b>На заметку:</b> <a href="#">Законопроект N 17358-8</a> о введении QR-кодов на транспорте будет снят с рассмотрения.</p>	
<p><a href="#">Информация Ростоуризма от 13.12.2021</a></p>	<p><b>Программа путешествий по России с кэшбэком возобновится в январе 2022 года</b></p>	<p><b>Возможности:</b> новый этап программы возврата части потраченных средств за поездки по России стартует 18 января 2022 года.  На сайте Ростоуризма объявлено о продолжении программы туристического кэшбэка в 2022 году. Новое окно продаж откроется 18 января 2022 года и продлится до 12 апреля 2022 года. Даты поездки для участия в программе - с 18 января 2022 до 30 апреля 2022 года (<a href="#">Информация Ростоуризма от 13.12.2021</a>).  Основные условия программы останутся прежними. Напомним, при приобретении турпутевки для отдыха в РФ в период, установленный Ростоуризмом, турист вправе получить 20% (но не более 20 тысяч рублей) от потраченных на нее средств (кэшбэк) в случае ее оплаты картой "Мир". Выбрать тур, круиз или отель с кэшбэком можно будет на официальном портале программы <a href="#">мирпутешествий.рф</a>.  Ростоуризм также анонсировал и осенний этап программы – начиная с октября. Точные даты старта будут объявлены во втором полугодии 2022 года.  <b>На заметку:</b> подробнее об условиях программы туристического кэшбэка читайте в <a href="#">Ситуации: Как туристу, купившему путевку для отдыха в РФ, вернуть часть потраченных на нее средств (получить кэшбэк)?</a> ("Электронный журнал "Азбука права", 2021) в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Личный интерес!</b>  <b>Пока нет в К+</b></p>
<p><a href="#">Информация Росреестра от 08.12.2021</a></p>	<p><b>В каких случаях можно бесплатно подвести газ к земельному участку: отвечает Росреестр</b></p>	<p><b>Возможности:</b> воспользоваться разъяснениями Росреестра для оформления заявки на участие в социальной газификации.  Росреестр разъяснил актуальные вопросы бесплатной газификации в рамках еженедельной рубрики «Вопрос – ответ» (<a href="#">Информация Росреестра от 08.12.2021</a>).  По программе социальной газификации граждане могут бесплатно подводить газ к границам своих земельных участков. Этим правом могут воспользоваться владельцы земельных участков, которые находятся в границах газифицированных населенных пунктов. Программа социальной газификации будет действовать до 31 декабря 2022 года (в отдельных случаях, за пределами 2022 года, например, если газораспределительные сети в населенных пунктах будут проложены после 1 января 2022 года). При этом ответственность по проведению газа в пределах участка и его подключению непосредственно в доме лежит на собственниках.  <b>Какие участки попадают под действие программы?</b>  Бесплатно газифицироваться смогут только те участки, дома на которых стоят на кадастровом учете. То есть, если у владельцев имеются документы, подтверждающие право собственности на земельный участок и индивидуальный жилой дом, то они смогут воспользоваться этой программой.  Если у собственника соответствующих документов нет, то для участия в программе ему необходимо сначала оформить право собственности на земельный участок и дом, и уже после этого подать заявку на проведение газовой трубы. Необходимыми документами для осуществления кадастрового учета земельного участка является межевой план, для осуществления кадастрового учета дома – технический план. Эти документы готовят кадастровые инженеры. Собственникам необходимо самостоятельно найти в «Государственном реестре кадастровых инженеров» специалиста и заключить с ним договор подряда на проведение работ. Подать документы можно лично в территориальных отделах Росреестра, в офисах МФЦ или онлайн с помощью личного кабинета на <a href="#">сайте</a> Росреестра.  Срок государственной регистрации составит 7 рабочих дней с даты приема документов органом регистрации прав и 9 рабочих дней с даты приема документов в МФЦ. После рассмотрения документов Росреестр внесет изменения в ЕГРН и выдаст собственнику выписку, подтверждающую оформление прав.  Если участок находится в СНТ, а оно расположено в границах газифицированного населенного пункта, то доведение газопровода до границ таких товариществ будет бесплатно. Но в границах СНТ строительство газораспределительной сети будет осуществляться за счет граждан.  <b>Как подать заявку на подключение по программе?</b>  Собственникам могут направлять заявку на газификацию дистанционно через:  - портал <a href="#">Госуслуг</a>,  - портал <a href="#">единого оператора газификации</a>,  - сайты газораспределительных компаний региона.  Кроме того, можно посетить офисы МФЦ, а также стационарный или выездной мобильный офис газораспределительной организации.</p>	<p><b>Личный интерес!</b>  <b>Пока нет в К+</b></p>

		<p>К заявке необходимо приложить следующий комплект документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• правоустанавливающие документы на земельный участок и индивидуальный жилой дом;</li> <li>• ситуационный план;</li> <li>• паспорт; СНИЛС; ИНН, а также указать контактные данные.</li> </ul>	
<b>ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ</b>			
<p><a href="#">Готовое решение: Как организовать электронны й кадровый документооборот в организации (КонсультантПлюс, 2021)</a></p>	<p><b>Какие электронные подписи можно использовать при подписании кадровых документов, если работодатель принял решение перейти на ЭДО?</b></p>	<p><b>Риски:</b> виды разрешенных к использованию электронных подписей для кадрового ЭДО зависят от подписываемого документа и применяемой информационной системы.</p> <p>В ходе кадрового ЭДО работодатель может использовать (<a href="#">ч. 4 ст. 22.1</a> ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- цифровую платформу "Работа в России" в порядке, определяемом в соответствии с законодательством о занятости населения в РФ;</li> <li>- собственную информационную систему.</li> </ul> <p>Какую электронную подпись можно использовать для взаимодействия посредством электронного документооборота, зависит от вида подписываемого документа и применяемой информационной системы (<a href="#">ч. 1 - 7 ст. 22.3</a> ТК РФ).</p> <p><b>Какие электронные подписи используются при применении информационной системы работодателя</b></p> <p><b>Работодатель</b> использует УКЭП в случаях (<a href="#">ч. 1 ст. 22.3</a> ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ заключения трудовых договоров, договоров о материальной ответственности, ученических договоров, договоров на получение образования без отрыва (с отрывом) от работы, а также внесения в них изменений;</li> <li>▪ подписания приказа (распоряжения) о применении дисциплинарного взыскания, уведомления об изменении определенных сторонами условий трудового договора.</li> </ul> <p>При подписании иных электронных документов можете использовать (<a href="#">ч. 3 ст. 22.3</a> ТК РФ):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) усиленная квалифицированная электронная подпись (далее – УКЭП);</li> <li>2) усиленная неквалифицированная электронная подпись (далее – УНЭП), порядок проверки которой определяется соглашением сторон трудового договора;</li> <li>3) <a href="#">УНЭП</a>, выданную с использованием инфраструктуры электронного правительства.</li> </ol> <p><b>Работник</b> использует все <a href="#">те же подписи</a> в случаях (<a href="#">ч. 4 ст. 22.3</a> ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ заключения трудового договора, договора о материальной ответственности, ученического договора, договора на получение образования без отрыва (с отрывом) от работы, а также внесения в них изменений;</li> <li>▪ подписания согласия на перевод, заявления об увольнении, отзыва заявления об увольнении, а также ознакомления с уведомлением об изменении определенных сторонами условий трудового договора, приказом (распоряжением) о применении дисциплинарного взыскания.</li> </ul> <p>При подписании иных электронных документов работник может использовать (<a href="#">ч. 5 ст. 22.3</a> ТК РФ):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) УКЭП;</li> <li>2) УНЭП, порядок проверки которой определяется соглашением сторон трудового договора;</li> <li>3) УНЭП, выданную с использованием инфраструктуры электронного правительства;</li> <li>4) <a href="#">простую электронную подпись</a> работника в информационной системе работодателя. Она применяется, если соглашением сторон трудового договора установлены правила определения лица, подписывающего электронный документ, по его простой электронной подписи и требования к соблюдению конфиденциальности ключа такой подписи.</li> </ol> <p><b>Какие электронные подписи используются при применении цифровой платформы "Работа в России"</b></p> <p><b>Работодатель</b> при подписании электронных документов может использовать УКЭП и УНЭП, выданную с использованием инфраструктуры электронного правительства (<a href="#">ч. 6 ст. 22.3</a> ТК РФ).</p> <p><b>Работник</b> (лицо, поступающее на работу) при подписании электронных документов может использовать (<a href="#">ч. 7 ст. 22.3</a> ТК РФ):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) УКЭП;</li> <li>2) УНЭП, выданную с использованием инфраструктуры электронного правительства;</li> <li>3) простую электронную подпись, ключ которой получен <a href="#">определенным образом</a>.</li> </ol> <p><b>На заметку:</b> другие вопросы по переходу на кадровый ЭДО Вы сможете задать в ходе <a href="#">Трансляции</a> «Трудовое законодательство в 2022 году: ЭДО, «Работа в России» и другие изменения, которые нужно учесть кадровику» 20 января 2021 года.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бух пресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>электронные подписи при подписании кадровых документов</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Готовое решение: Как арендодателю учесть основные средства, переданные в операционную аренду, с 2022 г. (КонсультантПлюс, 2021)</a></p>	<p><b>Если объект ОС изначально предполагалось использовать для собственных нужд, а потом его сдали в аренду – будет ли этот объект считаться инвестиционной недвижимостью при применении ФСБУ 6/2020?</b></p>	<p><b>Возможности:</b> объекты ОС, которые изначально предполагалось использовать для собственных нужд, а потом их сдали в аренду, можно продолжать учитывать на счете 01 "Основные средства". Требования переводить их в инвестиционную недвижимость ФСБУ 6/2020 не установлено.</p> <p>Инвестиционная недвижимость – это отдельная группа ОС, представляющих собой недвижимость, предназначенную для предоставления за плату во временное пользование и/или получения дохода от прироста ее стоимости (<a href="#">п.11</a> ФСБУ 6/2020). Операции по сдаче недвижимого имущества (в том числе инвестиционной недвижимости) в операционную аренду отражаются в общем порядке.</p> <p>Напомним, аренда является операционной, например, в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- срок аренды существенно меньше оставшегося срока полезного использования ОС и несопоставим с ним;</li> <li>- предметом аренды является земля или другие объекты, потребительские свойства которых с течением времени не меняются;</li> <li>- на дату предоставления ОС в аренду <a href="#">приведенная стоимость</a> будущих арендных платежей существенно меньше справедливой стоимости ОС.</li> </ul> <p>Переданный в операционную аренду объект ОС можно продолжать учитывать на <a href="#">счете 01</a> "Основные средства". Если этот объект относится к отдельной группе ОС - <a href="#">инвестиционной недвижимости</a>, то можно продолжать учитывать его на <a href="#">счете 03</a> "Доходные вложения в материальные ценности". При операционной аренде арендодатель не изменяет порядок учета актива после передачи его в аренду, за исключением изменения оценочных значений (<a href="#">п. 41</a> ФСБУ 25/2018).</p> <p>Рекомендуем открыть к счету 01 аналитические счета, например 01-ар "Основные средства, переданные в операционную аренду", 01-ор "Основные средства в организации" (<a href="#">Инструкция</a> по применению плана счетов). Аналогично поступить и со счетом 02 "Амортизация основных средств". Это позволит выполнить установленные <a href="#">разд. IV</a> ФСБУ 25/2018 требования к раскрытию информации в отчетности.</p> <p>Амортизацию по переданному в операционную аренду ОС нужно продолжать начислять в прежнем порядке (<a href="#">п. 41</a> ФСБУ 25/2018, <a href="#">п. 30</a> ФСБУ 6/2020 "Основные средства"). Отметим, для инвестиционной недвижимости, учитываемой по переоцененной стоимости, предусмотрена особенность: амортизация по ней не начисляется (<a href="#">п. 28</a> ФСБУ 6/2020).</p> <p>Таким образом, ФСБУ 6/2020 не обязывает переводить объекты ОС, которые сдаются в аренду, в инвестиционную недвижимость – их можно продолжать учитывать на <a href="#">счете 01</a> "Основные средства".</p> <p><b>На заметку:</b> по договорам операционной аренды переход на ФСБУ 25/2018 не влечет изменений ни в бухгалтерском учете, ни в отчетности. Подробнее в <a href="#">Типовой ситуации: ФСБУ 25/2018: учет аренды и лизинга с 2022 г. (Издательство "Главная книга", 2021)</a>.</p> <p>Разобраться со всеми переходными моментами учета ОС Вы сможете на <a href="#">Встрече с экспертом</a> «Бухгалтерский учет: все нововведения 2022 года. Подготовка бухгалтерской отчетности за 2021 год» 26 января 2022 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>Как отразить в бухучете арендодателя операции по сдаче в аренду основных средств</b></p> <p>Искомый документ будет третьим в списке</p>
--	--	--	---